

POLITIKA ORGANIZACE

Prvořadou snahou organizace je být dynamickou, konkurenceschopnou a k životnímu prostředí šetrnou organizací, mezi jejíž hlavní strategické cíle patří zajistit vždy včasnou a bezvadnou realizaci zakázky a přitom minimalizovat své dopady na životní prostředí a v maximální míře ochránit zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců důsledným dodržováním zásad BOZP.

Naši vizi naplňujeme tak, že:

- klademe důraz především na těsnou spolupráci s investory (zákazníky) po celou dobu realizace zakázek, ale zákazníkům se samozřejmě věnujeme i po dokončení zakázky
- kromě snahy kvalitně pracovat v zájmu zákazníka, se stejně tak snažíme chránit dopady naší práce na životní prostředí, ve kterém nejen naši zákazníci, ale i my všichni žijeme
- cílevědomě snižujeme spotřebu energií, zajišťujeme recyklaci odpadů (kde je to vhodné) a přiměřeně snižujeme produkci odpadů
- svými aktivitami a jejich řízením se snažíme vytvářet pozitivní přístup k životnímu prostředí nejen u našich zaměstnanců, ale i u dodavatelů a minimalizovat tím jeho negativní ovlivňování a rovněž se snažíme účinně předcházet situacím a stavům, které by pro nás mohly být impulsem pro reklamaci či stížnost
- dbáme na dokonalou souhru týmu našich pracovníků – což je předpoklad úspěchu a dlouhodobého fungování firmy
- náš vztah k životnímu prostředí je proaktivní, s důrazem na neustálé zlepšování a prevenci znečištění – vždy je totiž efektivnější a levnější se zabývat prevencí, než řešit následky
- management BOZP je pak nástrojem pro prevenci vzniku úrazů a poškození zdraví naší pracovníků a spolupracovníků a pro neustálé zlepšování, prevenci a řízení a výkonnosti v oblasti BOZP
- samozřejmostí je náš závazek k plnění a souladu aplikovatelných požadavků právních předpisů a dalších požadavků, k nimž jsme se zavázali a které se vztahují k nebezpečím v oblasti BOZP a našim environmentálním aspektům

Michal Fictum

Vrcholové vedení společnosti se k podpoře výše uvedené strategie dále zavazuje:

- komunikovat o politice se všemi osobami řízenými naší organizací se záměrem vytvořit povědomí o jejich individuálních povinnostech v oblasti BOZP, EMS a QMS
- k osobní angažovanosti a aktivitě při plnění požadavků IMS a neustálého zlepšování efektivnosti systému integrovaného managementu
- politiku organizace ročně přezkoumávat k zajištění neustálé vhodnosti a přiměřenosti ve vztahu k organizaci a upřesňovat do vykonatelných cílů, programů a cílových hodnot
- vytvářet podmínky ke splnění cílů a programů všem pracovníkům
- cíle a programy k naplnění strategie pravidelně kontrolovat a vyhodnocovat
- v případě neplnění cílů a programů vyvozovat opatření
- plánovat nezbytné zdroje nutné pro plnění cílů a programů
- zvyšovat kvalifikaci všech pracovníků
- trvale zlepšovat efektivnost všech částí systému řízení organizace
- sdělovat politiku všem osobám, které pracují pro organizaci nebo z pověření organizace, zveřejňovat ji a zpřístupnit ji veřejnosti a zainteresovaným stranám

Od zaměstnanců společnosti vrcholové vedení očekává:

- důsledné a přesné dodržování postupů stanovených dokumentací IMS
- vysokou odpovědnost za kvalitu vlastní práce a pozitivní vztah k životnímu prostředí a managementu BOZP
- předcházení chybám, nehodám a incidentům důslednou sebekontrolou
- podporu firemní strategie